

Bijlage Regeling uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken 2017

Administratieve gegevens		
1.	Statistiekjaar en halfjaarsperiode	[jjjjh]
2.	Verantwoordelijke gemeente of WGR-verband	[12345]
3.	Betalende gemeente	[1234]
4.	Datum wijziging betalende gemeente	[jjjjmdd]
Persoonsgegevens		
5.	BSN	[123456789]
6.	Geboortedatum	[jjjjmdd]
7.	Geslacht	
	<i>Man</i>	1
	<i>Vrouw</i>	2
8.	Huidige gemeente van inschrijving	[1234]
9.	Handicapcode (1)	[123]
10.	Handicapcode (2)	[123]
11.	Handicapcode (3)	[123]
Aanvraag indicatie		
12.	Datum aanvraag eerste indicatie	[jjjjmdd]
13.	Datum aanvraag herindicatie	[jjjjmdd]
Besluit/advies indicatie		
14.	Datum indicatiebesluit	[jjjjmdd]
15.	Datum afloop geldigheidsduur indicatie	[jjjjmdd]

16.	Besluit doelgroep	
	<i>Behoort tot doelgroep</i>	1
	<i>Behoort niet tot doelgroep: onderzijde</i>	2
	<i>Behoort niet tot doelgroep: bovenzijde</i>	3
17.	Besluit arbeidshandicap	
	<i>licht (niet meer van toepassing vanaf 1-1-2005)</i>	1
	<i>matig</i>	2
	<i>ernstig</i>	3
18.	Advies werkvorm	
	<i>Begeleid werken</i>	1
	<i>Niet begeleid werken</i>	2
<i>Dienstbetrekking</i>		
19.	Begindatum dienstbetrekking	[jjjjmmdd]
20.	Detachering	
	<i>geen detachering</i>	1
	<i>wel detachering, individueel</i>	2
	<i>wel detachering, groeps</i>	3
20.	Einddatum dienstbetrekking	[jjjjmmdd]
21.	Overeengekomen aantal uren per week (volgens contract)	[12]
22.	Datum wijziging overeengekomen aantal uren per week	[jjjjmmdd]
23.	Percentage uitbetaalde contractloon	[123]
24.	Datum stopzetting uitbetaling loon (met behoud van contract)	[jjjjmmdd]
<i>Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)</i>		
25.	Begindatum arbeidsovereenkomst	[jjjjmmdd]
26.	Einddatum arbeidsovereenkomst	[jjjjmmdd]

27.	Overeengekomen aantal uren per week (volgens contract)	[12]
28.	Datum wijziging overeengekomen aantal uren per week	[jjjjmdd]
29.	Percentage uitbetaalde contractloon	[123]
30.	Datum stopzetting uitbetaling loon (met behoud van contract)	[jjjjmdd]
Uitstroom		
31.	Reden ontslag werknemersbestand	
	<i>onvoldoende medewerking bevorderen arbeidsbekwaamheid/ verkrijgen arbeid</i>	1
	<i>onvoldoende medewerking aan herindicatie</i>	2
	<i>betrokkene behoort niet langer tot de doelgroep</i>	3
	<i>ontslag op eigen verzoek</i>	4
	<i>overige redenen</i>	5
	<i>aflopen proeftijd</i>	6
	<i>aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd</i>	7
	<i>overlijden, twee jaar ziek, (vervroegd) pensioen</i>	8
	<i>Onbekend</i>	9
32.	Bestemming uitstroom werknemersbestand	
	<i>reguliere arbeid</i>	01
	<i>Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR-verband</i>	02
	<i>geen Wsw-plaatsing</i>	03
	<i>participatievoorziening (gesubsidieerde arbeid, REA)</i>	04
	<i>AWBZ-voorziening</i>	05
	<i>uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid</i>	06
	<i>VUT of pensioen</i>	07
	<i>overige bestemmingen</i>	08
	<i>overlijden</i>	09
	<i>uitkering WWB, IOAW, IOAZ, werkloosheid</i>	10
	<i>Onbekend</i>	11

Toelichting op de Statistiek Wsw

Inleiding

Met de inwerkingtreding van de invoeringswet Participatiewet is de Wsw afgesloten voor nieuwe instroom. De Wsw-statistiek richt zich met ingang van 1 januari 2015 derhalve op het volgen van het zittend bestand Wsw. Het zittend bestand Wsw bestaat uit die mensen die op 31 december 2014 een dienstbetrekking hadden op grond van de Wsw. De Statistiek Wsw geeft inzicht in de samenstelling van het zittend bestand en de mate waarin het zittend bestand werkzaam is en blijft. Tevens zijn de gegevens uit de Statistiek Wsw bepalend voor de verdeling van de Wsw-middelen over de gemeenten.

Welke personen

De personen over wie de statistische gegevens worden verstrekt, zijn de personen die na inwerkingtreding van de invoeringswet Participatiewet tot de Wsw-doelgroep behoren. Deze personen hebben op 31 december 2014 een dienstbetrekking op basis van de Wsw. Voor de onderscheiden groepen uit de doelgroep betekent dit concreet het volgende:

- De gegevens met betrekking tot het besluit/advies (kenmerken 13 tot en met 17) worden verstrekt door de gemeente waar de betrokken persoon met een adres in de basisregistratie personen staat ingeschreven ook als er een WGR-verband is waaraan die gemeente zijn taken integraal heeft overgedragen. Deze gemeente blijft verantwoordelijk voor het aanvragen van de herindicatie Wsw, ook in die gevallen waarbij de persoon uitstroomt zonder nieuwe plaatsing in een dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst.
- De gegevens met betrekking tot de dienstbetrekking (kenmerken 18 tot en met 22), de arbeidsovereenkomst (kenmerken 23 tot en met 26) en de uitstroom (kenmerken 27 en 28) worden verstrekt door de gemeente waarbij de betrokkene zijn dienstbetrekking heeft of die ten behoeve van diens arbeidsovereenkomst in het kader van begeleid werken een subsidie verstrekt aan een werkgever. Dit betreft de zogenoemd betalende gemeente (kenmerk 3).

Eenheid van berichtgeving

Van elke persoon behorende tot het zittend bestand Wsw wordt een apart record aangemaakt. Het record bevat de waarden van alle kenmerken die van de betrokkene bekend kunnen zijn.

Voor de vermelding van de kenmerken is niet van belang of daarin een wijziging is opgetreden ten opzichte van de voorafgaande halfjaarperiode. Eerder vermelde gegevens worden derhalve opnieuw verstrekt, ook indien daarin geen wijzigingen zijn opgetreden.

In overleg met de externe bewerker kan tot een andere wijze van berichtgeving worden besloten (bijvoorbeeld uitsluitend de verstrekking van gegevens over mutaties).

Begin en einde van berichtgeving over een persoon

De personen waarover in de Wsw-statistiek wordt gerapporteerd zijn die personen die op 31 december 2014 een Wsw-dienstbetrekking dan wel een arbeidsovereenkomst op grond van begeleid werken hebben. Bij het vervallen van de Wsw-indicatie, uitstroom vanwege VUT/pensioen of overlijden van de persoon wordt berichtgeving beëindigd (na de periode waarin de beëindiging is gemeld). De persoon behoort niet meer tot de doelgroep van de Wsw.

De berichtgeving wordt dus enkel in de volgende gevallen beëindigd (na de periode waarin de beëindiging is gemeld):

- Bij het vervallen van de Wsw-indicatie;
- Beëindiging van de dienstbetrekking, dan wel arbeidsovereenkomst vanwege VUT/pensioen of overlijden van de persoon.

Als de dienstbetrekking dan wel arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, wordt bij kenmerk 27 de ontslagreden en bij kenmerk 28 een uitstroombestemming vermeld.

Als de dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst van de betrokkene vanwege verhuizing wordt beëindigd, wordt de berichtgeving niet beëindigd, maar worden de gegevens aangevuld met die over de dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst.

Over dezelfde persoon vindt over een halfjaarperiode afzonderlijke berichtgeving plaats als sprake is van uitstroom uit het werknemersbestand, direct gevolgd door:

- Het wachten op een nieuwe dienstbetrekking, dan wel arbeidsovereenkomst: in dit geval worden de datum van uitstroom uit het werknemersbestand en de reden van ontslag aangegeven en geldt bij kenmerk 28 het alternatief 'Geen Wsw-plaatsing';
- Uitstroom naar een reguliere baan met een terugkeergarantie, waarna vervolgens terugkeer plaatsvindt.

Deze afzonderlijke berichtgeving houdt in, dat het record van de persoon wordt afgesloten bij de uitstroom uit het werknemersbestand, en dat er een nieuw record wordt aangemaakt voor dezelfde persoon. Op deze manier blijven reeds ingevoerde gegevens (in het 'oude' record) over de dienstbetrekking en/of arbeidsovereenkomst van deze persoon bewaard. In het nieuwe record wordt de bestaande informatie overgenomen uit het oude record. Actualisering van de informatie op deze kenmerken vindt vanaf dat moment in het nieuwe record plaats.

N.B.: een overgang naar een andere werkvorm binnen de Wsw (dus een arbeidsovereenkomst na beëindiging van een dienstbetrekking of een dienstbetrekking na beëindiging van een arbeidsovereenkomst) telt niet als uitstroom uit het werknemersbestand. De kenmerken 27 en 28 blijven dan ook met nullen gevuld. De einddatum van de oude werkvorm wordt aangegeven bij het kenmerk 20 (einddatum dienstbetrekking) of 24 (einddatum arbeidsovereenkomst), en de begindatum van de nieuwe werkvorm wordt aangegeven bij het kenmerk 18 (dienstbetrekking) of 23 (arbeidsovereenkomst). Omdat wisseling van werkvorm niet als uitstroom uit het werknemersbestand geldt, wordt geen nieuwe berichtgeving gestart.

Het kan voorkomen dat de betrokkene al eerder van werkvorm heeft gewisseld. Wanneer de betrokkene dan opnieuw wisselt, zijn de kenmerken van de nieuwe werkvorm reeds gevuld met 'oude' informatie. In dit geval wordt die oude informatie overschreven en vervangen door de actuele.

Wijzigingen van kenmerken en peildatum voor berichtgeving

Een nieuw indicatiebesluit leidt tot een actualisering van de gegevens bij het onderdeel besluit/advies. Dit geldt zowel voor een herindicatie van personen zonder dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst als, voor zover sprake is plaatsing in het werknemersbestand vanaf 1 januari 1998, van personen met een dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst.

Bij gegevens waarin zich een wijziging kan voordoen, is de situatie op de laatste dag van het betreffende halfjaar bepalend (c.q. de situatie direct voorafgaand aan uitstroom).

Dit geldt niet bij wijziging van de omvang van het dienstverband (zowel dienstbetrekking als begeleid werken), of in de situatie waarin geen sprake meer is van uitbetaling van loon onder instandhouding van de dienstbetrekking; in deze gevallen is de datum van de daadwerkelijke wijziging bepalend, en dient daarvoor het daarop van toepassing zijnde datum veld te worden ingevuld.

Aantallen

Aantallen worden, waar van toepassing, afgerond op hele eenheden.

Niet van toepassing zijnde gegevens

Als een gegeven (nog) niet van toepassing is, wordt het met nullen gevuld.

Toelichting op de wijziging per 1 januari 2017

Met invoering van de Participatiewet is ook de financiering van de Wsw gewijzigd. Er is geen sprake meer van een taakstelling met daaraan gekoppelde budgetten; de middelen voor de Wsw zijn toegevoegd aan het Gemeentefonds, door middel van de Integratie-uitkering Sociaal Domein. Daarbij is tevens sprake van een nieuw verdeelsysteem. Waar voorheen gebruik gemaakt werd van de gegevens uit de Sisa-verantwoording (single information, single audit), wordt de verdeling nu gebaseerd op de Statistiek Wsw.

Gebleken is dat de wijze waarop deze gegevens worden geregistreerd, onvoldoende aansluit op de verdeelsystematiek enerzijds, en de praktijk bij gemeenten en Sw-bedrijven anderzijds. Bij ongewijzigd beleid leidt dit tot ongewenste herverdeeleffecten. Met VNG en Cedris is daarom overeengekomen aan de Statistiek Wsw een drietal kenmerken toe te voegen. Door deze kenmerken kan de realisatie van de Wsw bepaald worden op basis van de gemiddelde van twaalf maanden, in plaats van over een half jaar. De nieuwe kenmerken betreffen:

- De datum met ingang waarvan een gemeente aangemerkt wordt als betalende gemeente;
- De datum met ingang waarvan de omvang van het dienstverband is gewijzigd;
- De datum met ingang waarvan er geen loon meer betaald wordt, terwijl het dienstverband in stand blijft.

Ten behoeve van de toevoeging van deze kenmerken wordt de bijlage bij de regeling vervangen en wordt de toelichting daarvan op enkele punten aangepast.